

Activateur de potentiels

Présentation du projet

Dans un contexte caractérisé par une rupture de certains publics vis-à-vis du marché de l'emploi, de l'offre de formation, de l'accès aux droits, il nous semble nécessaire **d'élargir le champ des possibles** en agissant à la fois sur la transformation des process et des organisations, et sur l'engagement des individus pour l'identification et le développement de leur potentiel. Les badges numériques permettent de **rendre visibles les compétences, engagements de chacun-e**, et les possibles en termes de formations et d'emplois.

Les personnes sont parties prenantes du dispositif. Elles ont à leur disposition :

- **De multiples situations apprenantes**, diversifiées et réparties sur l'ensemble du territoire, qui leur permettent d'identifier et/ou de développer des compétences
- **Une carte dynamique**, sur laquelle elles visualisent les possibles (objectifs, parcours) et préparent leur itinéraire
- **Un passeur**, référent unique qui les accompagne dans la mise en place d'une stratégie
- **Le lieu de la reconnaissance**, où elles peuvent trouver de l'aide pour créer ou demander un badge, participer à un atelier de réflexivité
- **Le comité de la reconnaissance**, où elles peuvent contribuer à l'amélioration du dispositif, avec les acteurs du territoire

Nos principaux objectifs :

- 100 situations apprenantes par territoire
- 1500 personnes accompagnées sur 3 ans (personnes en parcours)
- 100% de personnes en action, dont 40 % en actions de formation ou d'emploi

Carte d'identité du projet

Membres du consortium : CIBC Pays de la Loire, CIBC Emploi Conseil/Labo CIBC, Cap Emploi 85, MFR Val de Sèvre, LUDyLAB, Fédération Nationale des CIBC, Mission Locale Centre-Manche, Association Reconnaître
Territoires d'expérimentation : Haut Bocage Vendéen, Centre Manche (St-Lô, Carentan).
Partenaires déjà impliqués : Mission Locale du Haut Bocage, Actual A2I, Conseil départemental Vendée,
Public cible : Jeunes, personnes reconnues TH, allocataires de minima sociaux
Durée d'un parcours-type : pas de parcours type, reconnaissance tout au long de la vie.



Les plus-values du projet

- Une **implication de tous les acteurs** emploi, insertion, formation, acteurs économiques du territoire – un écosystème territorial dynamique co-construit avec les habitants.
- Des **principes d'action partagés** :
 - Chacun-e peut reconnaître et être reconnu
 - La reconnaissance précède la connaissance, on part d'une présomption de compétence
 - L'apprentissage passe par l'expérience : on apprend en faisant
 - Les compétences individuelles sont définies en lien avec ce contexte d'action ; on part d'une analyse du travail réel, pas du travail prescrit.
- Un **outillage numérique** permettant une analyse du territoire, des manques, la mise en place de stratégies pour les personnes accompagnées, une valorisation des compétences
- Un **comité scientifique** qui va nous permettre d'analyser nos actions sur 3 axes : Reconnaissance ouverte, Sécurisation des parcours, Ludopédagogie



Avec le soutien de :